



360  
STERLING  
TAX CONSULTING GROUP

# RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

Gestión de personal eficiente para  
impulsar tu negocio



**360**  
**STERLING**  
TAX CONSULTING GROUP

## QUIÉNES SOMOS

Nuestro equipo está conformado por profesionales con más de 20 años de experiencia en multinacionales y grandes consultoras expertas en asesoramiento nacional e internacional, cumpliendo todas sus necesidades.

## NUESTROS VALORES

### CONFIANZA

Generamos un vínculo de confianza con nuestros clientes, teniendo en cuenta sus necesidades y deseos en un ámbito de cercanía y colaboración.

### TRABAJO EN EQUIPO

Promovemos la integración de cada uno de nuestros miembros de la empresa al grupo laboral y hacia una cultura de servicio enfocada al cliente.

### HONESTIDAD

Consideramos la verdad como una herramienta elemental para generar y mantener la confianza y credibilidad de nuestra empresa.

## FUERZA LABORAL

Contamos con un enfoque vanguardista en tecnología, encabezando innovaciones y adoptando soluciones de última generación es el secreto detrás del éxito de 360 Sterling. Nuestra fuerza se refleja en nuestro compromiso con la fiabilidad y la puntualidad, aspectos fundamentales que cultivan relaciones sólidas. Esta dedicación a la excelencia tecnológica y a la entrega puntual nos ha posicionado como un referente en el mercado, superando expectativas y garantizando resultados excepcionales para cada cliente.

---



**FORTALECE TU EQUIPO DE TRABAJO,  
AUMENTANDO LA EFICIENCIA Y  
PRODUCTIVIDAD DE TU EMPRESA**

**360**  
**STERLING**  
TAX CONSULTING GROUP

## **¿POR QUÉ DEBERÍA TERCERIZAR EL RECLUTAMIENTO DE MI PERSONAL?**

En cualquier nivel gerencial, el tiempo es el recurso más valioso. Perderlo en procesos exhaustivos, agotadores y tardados como lo son entrevistas, selección y revisión de perfiles en busca del candidato ideal puede tomarle meses a una organización. Durante ese tiempo distintos niveles del corporativo se ven involucrados, perdiendo el tiempo en busca del talento, que en ocasiones no llega a ser encontrado, y que pudo haber sido invertido en gestiones para optimizar la empresa o en búsqueda de nuevos negocios.

### **Algunos motivos para dejar tu reclutamiento en manos de expertos:**

- ▶ **Escalabilidad y Flexibilidad:**  
Para adaptarse rápidamente a las necesidades cambiantes del negocio y los picos en la demanda de contratación.
  - ▶ **Reducción de Riesgos:**  
Minimizar el riesgo de malas contrataciones mediante procesos de selección rigurosos y validados, evitando la fuga constante de talento.
  - ▶ **Enfoque en el Core Business:**  
Permite centrarte en tu actividad principal mientras manejamos el reclutamiento.
  - ▶ **Mejora de la Calidad de Contratación:**  
Aprovechar la experiencia de nuestros reclutadores profesionales para mejorar la calidad de los candidatos seleccionados.
-

---

# BENEFICIOS DEL RECLUTAMIENTO EXTERNO

No solo es una necesidad en la mayoría de las ocasiones, como por ejemplo empresas sin departamento de recursos humanos, sino también es un beneficio extra y un alivio para compañías que cuentan ya con un equipo interno, pero que se encuentra saturado atendiendo las necesidades principales de la empresa a nivel de recurso humano.

**Entre los principales beneficios encontramos:**

## **Ahorro de Tiempo y Recursos**

- Permite centrarte en tus actividades principales mientras 360 Sterling maneja el proceso.
- Reduce el tiempo que toma cubrir vacantes críticas.

## **Acceso a una Red de Talentos Ampliada**

- Tenemos acceso a una base de datos extensa de candidatos calificados y utilizamos múltiples canales para atraer talento.

## **Reducción de Costos**

- Te evitamos gastos asociados como anuncios de empleo, herramientas de selección y entrevistas, y el costo de una contratación incorrecta.

## **Expertise y Conocimiento Especializado**

- Tenemos experiencia y conocimiento del mercado laboral y ofrecemos asesoramiento sobre tendencias salariales, competencias requeridas y más.

## **Proceso de Selección Eficiente y Efectivo**

- Utilizamos técnicas avanzadas de selección y evaluación para garantizar la contratación de los mejores candidatos



# ¿QUÉ TE OFRECEMOS?

Maximiza el potencial de tu equipo con nuestros servicios especializados en Reclutamiento de Personal. En 360 Sterling, comprendemos la importancia de contratar o reemplazar talentos que ayuden al mejoramiento de los procesos de tu empresa. Nuestros expertos ofrecen soluciones personalizadas para optimizar tu fuerza laboral, permitiéndote concentrarte en el crecimiento de tu negocio.

## Te apoyamos con:

- **Análisis de Necesidades:** Evaluación de las necesidades de talento de la empresa y definición de perfiles de puestos y competencias requeridas.
- **Atracción de Talento:** Publicación de ofertas de empleo en diversos canales y el uso de técnicas de búsqueda activa (headhunting).
- **Preselección y Evaluación:** Criba curricular y entrevistas iniciales, además de evaluaciones técnicas y psicométricas.
- **Entrevistas Finales y Selección:** Coordinación de entrevistas con los candidatos preseleccionados y posterior asesoramiento en la decisión final de contratación.
- **Incorporación:** Apoyo en el proceso de incorporación para asegurar una transición fluida del nuevo empleado.



# ALCANCE DEL TRABAJO

Somos responsables de ofrecer un servicio que garantice encontrar al talento ideal. Esto implica identificar candidatos altamente calificados, asegurando que sus habilidades y experiencia se alineen con las necesidades específicas de tu empresa.

---

## Identificación de Necesidades

Reunión inicial con el cliente para comprender sus necesidades de reclutamiento, objetivo del cargo, cultura organizacional y visión de la empresa.

## Definición del Perfil

Creación del perfil del candidato ideal en base a las necesidades del cliente.

## Atracción de Candidatos

Evaluamos la oferta laboral con las prácticas y compensaciones del mercado e identificamos tendencias emergentes. Publicación de la oferta de empleo y búsqueda activa de candidatos.

## Evaluación Inicial y Entrevistas

Criba de CVs y entrevistas telefónicas preliminares. Luego realizamos pruebas psicométricas, entrevistas técnicas y presentación de la lista corta de candidatos al cliente.

## Entrevistas con el Cliente

Coordinación de entrevistas entre los candidatos seleccionados y el cliente.

## Selección y Oferta

Apoyo en la toma de decisión final y en la elaboración de la oferta de empleo.

## Incorporación

Acompañamiento durante el proceso de incorporación para asegurar una adaptación exitosa del nuevo empleado.

# OTROS SERVICIOS DE RECLUTAMIENTO

Para tu mayor comodidad y tranquilidad, en 360 Sterling te ofrecemos servicios adicionales al reclutamiento que te ayuda a facilitar todos tus procesos al adquirir un nuevo talento. Cabe resaltar que todos nuestros servicios de reclutamiento cuentan con seguimiento post contratación para asegurar la satisfacción del cliente, ofreciendo así una garantía de reemplazo en caso que el candidato seleccionado no cumpla con las expectativas. Además, usamos tecnologías de seguimiento (ATS) y evaluaciones en línea para asegurar procesos eficientes y precisos.

---

## Outsourcing

Externalización de procesos empresariales (BPO), como la gestión de nóminas, administración de personal y más. Beneficiándote en reducción de costos operativos, mejora en la eficiencia de procesos, y acceso a tecnologías avanzadas.

## Formación y Desarrollo

Programas de capacitación para desarrollar habilidades específicas en los empleados y talleres de desarrollo de liderazgo, habilidades técnicas, y soft skills.

## Consultoría en Recursos Humanos

Asesoramiento estratégico en políticas de recursos humanos, gestión del talento, y planificación de la fuerza laboral.

# CONTÁCTANOS



+507 398-3753



clientes@360sterlinggroup.com



www.360sterlinggroup.com



Edificio Oceania Business Plaza, Torre 2000, piso 20, Ciudad de Panamá